



RÉGION
**Nouvelle-
Aquitaine**


**PRÉFÈTE
DE LA RÉGION
NOUVELLE-AQUITAINE**
*Liberté
Égalité
Fraternité*

DÉMARCHE DE GESTION PRÉVISIONNELLE DES EMPLOIS ET DES COMPÉTENCES

Communautés de communes
de Montesquieu et Jalle Eau Bourde

Territoires engagés pour l'emploi

Programme d'action triennal sur 5 secteurs cibles :
agriculture/viticulture, logistique, propreté,
services à la personne et numérique

2022 – 2025



Consultantes référentes du projet chez Terre d'Avance :
Lucile Hoarau et Deborah Vandervaeren



UNE DÉMARCHE QUI DONNE LA PAROLE À TOUS

Au regard des difficultés de recrutement croissantes observées sur leur territoire, les deux communautés de communes ont décidé début 2021 de lancer une démarche de concertation pour anticiper les besoins en compétences des entreprises du territoire et favoriser les parcours d'accès ou de retour à l'emploi des habitants.

Cette démarche vise à répondre aux besoins de plusieurs parties prenantes du territoire :

- **Les entreprises** : en donnant accès aux employeurs du territoire à un vivier de compétences qui répond à leurs besoins d'aujourd'hui et de demain et qui favorise, ainsi, leur développement.
- **Les habitants** : en donnant du pouvoir d'agir aux actifs du territoire pour piloter leurs trajectoires professionnelles, de l'orientation jusqu'à l'évolution ou à la reconversion professionnelle.
- **Les partenaires** : en renforçant la lisibilité sur les divers services et outils proposés par les partenaires de l'emploi et de la formation sur le territoire et en favorisant leur utilisation par les entreprises et les habitants.

Au cours de l'année 2021, entreprises, salariés, demandeurs d'emploi et partenaires de l'emploi et de la formation du territoire ont été invités à participer à plusieurs temps de travail sectoriels autour des questions d'emploi et de recrutement.

Le territoire a été accompagné dans la démarche par le cabinet Terre d'Avance.

DES BESOINS DE RECRUTEMENT CROISSANTS SUR LE TERRITOIRE

L'état des lieux réalisé au démarrage des travaux a permis de mettre en exergue certains chiffres clés :

- Les deux territoires concentrent **75 757 habitants**, et attirent de plus en plus d'habitants (**+1,52%** en moyenne par an entre 2013 et 2018), notamment du fait du rayonnement de la métropole bordelaise.
- Le **nombre d'entreprises du territoire augmente de 12,1%** entre 2015 et 2019, et cette augmentation concerne quasiment tous les secteurs d'activité, en particulier la construction, le commerce, les transports et les activités spécialisées (intérim).
- Le **nombre d'emplois évolue encore plus vite : + 16,6%** sur le territoire entre 2015 et 2019, tous secteurs confondus avec des créations d'emploi importantes dans la construction, le commerce, les transports, l'industrie et l'information/communication.
- Les **besoins de recrutement sont très marqués dans les secteurs de la propreté, du commerce, du BTP et de l'agriculture**, avec des enjeux forts liés à la fidélisation et à la qualification des actifs de ces secteurs (enquête de Pôle Emploi).
- En parallèle, **on observe une hausse de la demande d'emploi plus importante** sur le territoire de la CDC de Montesquieu qu'à l'échelle régionale avec 8% de demandeurs d'emploi supplémentaires entre 2019 et 2020, et qui touche notamment les profils jeunes, les seniors et les demandeurs d'emploi de longue durée avec un risque, à terme, de décrochage d'une partie des demandeurs d'emploi face à un marché du travail détendu.
- Du fait de la proximité de la métropole bordelaise, le territoire a accès à une offre de formation relativement riche mais située, pour l'essentiel, à l'extérieur du territoire – ce qui pose la question de la **mobilité** pour une partie des candidats à la formation.
- **16 230 actifs** d'autres EPCI viennent travailler quotidiennement sur les deux CDC et **19 957 actifs** qui résident sur le territoire effectuent le trajet inverse vers la métropole bordelaise pour leur emploi.

LES 5 SECTEURS CIBLES DE LA DÉMARCHE

Pour lancer les travaux, 5 secteurs économiques ont été jugés prioritaires sur le territoire au regard de leur développement et des difficultés de recrutement qu'ils rencontrent : l'agriculture, les services à la personne, la propreté, la logistique et le numérique.

Une large enquête menée auprès d'entreprises, de professionnels et de demandeurs d'emplois de ces cinq secteurs ont fait apparaître des enjeux relativement partagés entre les secteurs :

Des entreprises plutôt optimistes	D'importants besoins de recrutements à très court-terme	Des projections plus complexes à moyen terme	Des parcours professionnels très variés
avec des projections de développement d'activité à court et moyen-terme dans la quasi-totalité des secteurs d'activité, à l'exception de l'agriculture et de la propreté.	plus de 200 recrutements identifiés dans les 56 entreprises interrogées. Les recrutements sont importants dans l'ensemble des secteurs cibles, et leur volume est plus particulièrement important dans la logistique, l'aide à la personne et la propreté.	les entreprises interrogées ayant du mal à se projeter sur leurs besoins en compétences de demain avec de multiples facteurs qui jouent sur les compétences.	avec des actifs qui ont souvent intégré les secteurs cible « par défaut » et qui se trouvent dans des situations professionnelles vécues comme instables ou transitoires
Des métiers globalement peu attractifs	Des entreprises qui commencent à se mobiliser sur les questions de QVT	Des freins périphériques à l'emploi	Une offre de service du territoire méconnue et peu lisible
et une lisibilité du marché de l'emploi qui reste à renforcer (les demandeurs d'emploi sont arrivés « par hasard » dans les secteurs cibles).	pour attirer et fidéliser des salariés (avantages divers, flexibilité des horaires, dialogue social, médiation, diversification des tâches, etc.).	qui freinent les parcours d'insertion ou de recrutement dans la totalité des secteurs cibles : mobilité, garde d'enfant, hébergement, accueil des personnes étrangères...	pour près de 80% des entreprises interrogées, le lien avec le territoire et les partenaires de l'emploi et de l'appui RH est aujourd'hui peu développé et à renforcer

UNE AMBITION PARTAGÉE POUR LE TERRITOIRE

Sur chaque secteur, plusieurs ateliers de travail ont été organisés pour définir les actions prioritaires à mener pour répondre aux besoins identifiés, en conviant à la réflexion des personnes aux profils variés : entreprises, professionnels, acteurs du développement économique, de l'emploi, de l'orientation, de la formation ou de l'insertion socio-professionnelle.

Ces ateliers sectoriels ont rassemblé 84 participants et ont permis de faire apparaître une ambition partagée par tous les participants :

Faire du territoire un territoire dynamique en matière d'emploi qui permette de :

- 1/ Changer les représentations** autour des métiers et des secteurs, mieux les mettre en valeur en mettant en lumière ceux qui les exercent et en diversifiant les canaux de communication.
- 2/ Renforcer le sourcing de candidats**, élargir le vivier de candidats disponibles.
- 3/ Outiller et accompagner les employeurs sur les nouveaux enjeux RH** : marque employeur, conditions de travail, parcours d'évolution professionnelle, outils de formation...
- 4/ Compléter les services proposés par le territoire** pour soutenir l'activité économique : mobilité et garde d'enfants notamment.
- 5/ Améliorer la visibilité des différents outils et dispositifs emploi / formation / appui RH** qui existent pour appuyer les questions d'emploi et de compétences sur le territoire.

UN PROGRAMME DE TRAVAIL SUR 3 ANS, ARTICULÉ EN 6 AXES

Pour répondre à cette ambition, un programme de travail triennal a été établi avec des objectifs propres aux différents secteurs ciblés et des axes de travail plus transversaux :

LOGISTIQUE

1. Animer un collectif d'entreprises de la logistique sur le territoire sur les questions RH / recrutement
2. Organiser une Logistique Party pour mettre en lumière ce secteur économique sur le territoire auprès du grand public

PROPRETÉ

3. Constituer et alimenter un groupe d'ambassadeurs des métiers de la propreté
4. Sensibiliser les donneurs d'ordre pour encourager les pratiques vertueuses dans le secteur de la propreté

AIDE À LA PERSONNE

5. Organiser des collectifs de travail de terrain pour expérimenter de nouvelles pratiques sur les services à la personne
6. Animer des temps d'échange de pratiques avec des RH des services à la personne (par ex. sur les équipes autonomes)

AGRICULTURE, VITICULTURE, HORTICULTURE

7. Créer un livret d'accueil à destination des saisonniers et des nouveaux travailleurs agricoles du territoire
8. Animer des temps de partage de pratiques entre entreprises des secteurs agricoles / viticoles / horticoles
9. Organiser une Agri-party pour mettre en valeur ce secteur d'activité sur le territoire

NUMÉRIQUE

10. Cartographier finement les besoins de recrutement des entreprises du numérique
11. Créer une plateforme d'échanges et de partage d'information entre acteurs du secteur et partenaires

SUJETS TRANSVERSAUX

12. Réaliser une étude sur les besoins de mobilité pour compléter l'offre de transports en commun
13. Développer le covoiturage sur le territoire
14. Favoriser la garde d'enfants en horaires décalés
15. Étude d'opportunité et de faisabilité sur les besoins d'hébergement (dont ceux des saisonniers du territoire)

UNE DÉCLINAISON OPÉRATIONNELLE DES 2022

La mise en route de ce programme de travail est prévue progressivement sur 2022, 2023 et 2024, avec la mobilisation de différentes ressources. Pour 2022, un certain nombre d'actions très opérationnelles sont programmées pour répondre aux 15 objectifs ci-dessus.

Des référents ont été identifiés au sein des communautés de communes pour chaque secteur d'activité. Les personnes intéressées par le déploiement du plan d'action peuvent s'en rapprocher :

SECTEUR	RÉFÉRENT Communauté de Communes de Montesquieu	RÉFÉRENT Communauté de Communes Jalle Eau Bourde
Logistique	Véronique Debelleix	Guillaume Pain
Propreté	Sandrine Nouaux	Carine Naffetat
Aide à la personne	Véronique Debelleix	Carine Naffetat
Agriculture	Sandrine Nouaux	Barbara Coué
Numérique	Sandrine Nogues	Guillaume Pain

En parallèle, un document collaboratif a été créé pour partager les coordonnées des différents interlocuteurs et partenaires engagés dans la démarche et pour permettre à chacun d'indiquer les actions auxquelles il souhaite être associé.



Scannez le QR code pour découvrir le document

CONTACTS



Carine NAFFETAT

Animatrice Emploi
emploi@jalleaubourde.fr
TEL : 06 47 07 97 15

Service Emploi & Développement Economique
Pépinière d'entreprises - 3 chemin de Marticot - 33610 CESTAS
Site internet : <https://jalleaubourde.fr>



Nadège ALEXANDRE

Responsable du pôle vie locale et solidarités
n.alexandre@cc-montesquieu.fr
TEL : 05 56 64 82 04 / 06 07 13 56 41

Communauté de Communes de Montesquieu
1 allée Jean Rostand - 33650 MARTILLAC
Site internet : www.cc-montesquieu.fr